

ประกาศวิทยาลัยเทคนิคราชบุรี ๒
เรื่อง เจตนารมณ์การบริหารจัดการสถานศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต
ของวิทยาลัยเทคนิคราชบุรี ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมันในระบบราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ในการบริหารจัดการสถานศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ วิทยาลัยเทคนิคราชบุรี ๒ จึงกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของวิทยาลัยฯ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร รวมถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

๑.๑ การให้และการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของวิทยาลัย ฯ มีความชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง มีการดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของวิทยาลัย ฯ ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น การร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ

๑.๔ การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ผู้บริหารข้าราชการ.พนักงานราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรของวิทยาลัย ฯ ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ และเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ การปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนต้องถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วน และเคร่งครัด กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ การกำหนดทิศทาง และนโยบายของผู้บริหารวิทยาลัยฯ ที่จะต้องมีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรม และธรรมาภิบาล

/๓.นโยบาย....

๓. นโยบายด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรในวิทยาลัยมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเององอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตนและหรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ สอดส่อง และป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชนในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารของวิทยาลัยฯ

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดพฤติกรรม และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลาทางสังคมให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะทำให้เกิดความละอาย หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวิทยาลัย

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวิทยาลัย

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในวิทยาลัยเห็นความสำคัญ และเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. นโยบายด้านคุณธรรมในการทำงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามการกิจหลักที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน มีระบบป้องกันและตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องมีการสอนงาน แลกเปลี่ยนความรู้ และมอบหมายหน้าที่เป็นธรรมเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๔ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้บังคับบัญชา ต้องดำทั้งขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้มอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามงานที่ได้มอบหมาย ตลอดจนรับผิดชอบผลของงานที่ได้รับมอบหมาย

๕.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๖. นโยบายการสื่อสารภายในหน่วยงาน

วิทยาลัยเทศนิคราชบุรี ๒ มีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้กับบุคลากรทุกคนในวิทยาลัยรับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส

/จึงประกาศ...

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณัฐวุฒิ พุ่มน้อย)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคราชบุรี ๒